



社團法人臺灣職能學會

封面故事

相「印」成趣 作者：梁凱傑職能治療師(105年臺灣職能治療學會攝影競賽人氣獎得主) 作品說明：照片呈現職能治療師帶領孩子參與活動的情境，活動內容為在孩子的患側手著色，再讓孩子將手掌壓在圖畫紙上，並與其他小朋友共同完成一大幅手印畫。過程中孩子開心地與治療師互動，構成了這個既溫馨又有趣畫面，所以題目訂為相「印」成趣。

第 106 期職能治療簡訊

理事長 張玲慧題

社團法人臺灣職能治療學會 108 年 6 月 10 日 發行

本會為世界職能治療師聯盟(WFOT)組織一員，歡迎個人會員一同加入

目錄

- 理事長專訪-與學會一起為職能治療努力
 - 課程分享1-急性後期照護居家模式職能治療訓練課程
 - 課程分享2-長照復能服務操作指引簡介工作坊
 - 課程分享3-職能治療長照復能服務工作坊
 - 歐緹小姐の誕生
 - OT 腦力激盪俱樂部聚會紀錄分享
 - 友會交流
 - 第17屆第11次理監事聯席會議紀錄
-

與學會一起為職能治療努力！



張玲慧理事長

我的職能治療師魂 聯考時考上台大復健醫學系職能治療組，大二時就聽說學長姐畢業都出國，便認真補英文準備。我們班上的同學畢業之後有一半考後醫，一半準備出國。當時申請到幾所學校研究所都有提供獎學金，但我就想走點跟別人不同的路、讀不一樣的學校，於是選

擇了沒給獎學金的 University of Wisconsin-Madison。在這間學校當時沒有什麼 OT 去。入學之後，我選擇了老人學作為專門領域，這在 20 年前是很冷門的學科。回頭想想，我不喜歡墨守成規的個性，在當時有一點出來了。在 Wisconsin-Madison 第二年我就準備考美國職能治療師執照考，把 OT Bible 從頭讀到尾，結果一考就上，老師同學都很驚訝。我覺得那是台大教學與臨床兩年助教的經歷與訓練很扎實，當時就是不停在讀書。1991-2006 我在美國做了很多領域的職能治療工作，第一個工作就在 Boston，當時是東北部最大的 Spaulding 復健醫院工作，一去就到很難處理的慢性疼痛病房，這是沒接觸過的領域。記得有一次有個 Shoulder impingement syndrome 的個案，我不知道那是什麼診斷，就去問了 supervisor。supervisor 覺得很驚訝我問她此問題，認為沒學過應該自己找資料，怎麼會問她，我從此沒有再問過她，看到什麼不懂就自己一直找書讀。後來我又到 nursing home、醫院不同單位，也有來來回回台灣任職、任教，真得是一個定不下的個性使然。我在波士頓 2 年換了 3 個工作，每個工作剛開始會害怕，後來發現 OT 不管到哪，都可做 Functional training。我很高興我的專業性格與自信可以說是在美國工作期間養成的-懂得團隊合作、瞭解 OT 定位與貢獻，這段期間在臨床，每天感受都是很有價值的，不但自我肯定，個案也肯定。

研究與實務相輔相成 OT 專長很特別，我認為，台灣社會已經準備好-職能參與才能讓我們生活品質提高。我知道時常有人會說個案家屬不能接受（日常生活訓練），但也有很多治療師的經驗讓我們知道也有很多個案與家屬看到成效時很高興。惟有做出 OT 特色，才能提升 OT 自己本身的信心、自我肯定。如果不考慮升等壓力，我對自己研究的期待，是想用批判理論寫一個職能治療發展的歷史，我猜測台灣專業歷史發展跟 OT 沒有看到自己專業的價值很有關係。期望能用研究去釐清這部分的關係。但是，質性研究升等有困難，自己也在慢慢轉變，也希望有些研究可以支持實務的發展期待，例如探討認知團體的成效等。

凝聚學會能量與展望 回來台灣投入公共事務，這部分壓力最大，也受到很多挫折。臺灣職能治療學會在國內 OT 一直是領頭羊。這三年來，很感恩有強大的秘書長群與秘書處，各委員會，大家都很努力一起做。首先是整頓財務狀況，現在學會的財務已經有組織、也上軌道。我們有許多老師非常努力的承擔專案，來維持與拓展 OT 的專業，對學會的財務穩定挹注很大。

國際事務也有很大的進展，國際事務委員會一向在 WFOT 投入非常多，在這組織扮演重要角色。我做國際事務委員會主委時向 WFOT 提出修章程，保障會員國參與的權益，到去年中國入會，我們都還是維護我們的會籍，到與日本作業療法士協會建立合作關係。

也感謝超級無敵的學術發展委員會，在 2017 辦理很成功的 APOTS，而今年也很有勇氣的再辦理國際學術研討會，帶給台灣 OT 新的能量。學會也在課程做了很多創新，例如 106 年的預防延緩失能方案，應該是創新的用工作坊的形式進行繼續教育；最近我們努力在做長照種子師資的培育，像是居家復健部分，去年及前年政府的 PAC 計畫，長照 level2 課程到近期的居家復能方案，還有許多的創新課程，我們是有計畫的培養治療師，為 OT 推廣而努力。

在教育方面，專業品質委員會持續推動社區實習各項辦法、制定實習標準、從無到有的生出 OT 教育核心能力之架構，時常要應付政府各種評鑑或相關辦法規定的修訂；WFOT 課程小組不但持續進行各校課程審查，也完成 WFOT 課程最低標準的中文翻譯，並且經

過無數次會議後也快要完成了 WFOT 課程評鑑架構與表格的改版。學會的核心是一群職能治療學系的老師與職能治療師們，無私地投入專業教育與品質的推廣。學會是大家的。學會核心成員承擔政府的專案，對於 OT 今天在輔具、職務再設計、長照復能的貢獻，無庸置疑。我最大的期待是大家能夠認同學會的努力，願意投入學會，集結 OT 進步的力量，我們需要新血，我們需要職能治療師一起願意投入，從養成教育中做到學生認同，廣邀 OT 學校老師參與，實務上帶著臨床治療師們一起闖出 OT 寬闊藍天。

課程分享

急性後期照護居家模式職能治療訓練課程

本會本年度辦理急性後期照護居家模式職能治療訓練課程，服務模式期建立急性期、急性後期、慢性期之垂直整合轉銜系統，以提升病人照護之連續性，因此除原有住院職能治療模式、門診職能治療模式外，增設居家職能治療模式，以確立急性後期照護之完整性及有效性，對治療黃金期之病人給予積極性之整合性職能治療完整照護，使個案經由居家職能治療服務模式，更提升其日常生活功能，減輕個案失能程度。

中部班



1-1-學員上課一景



2-2-學員上課一景



3-3-學員上課一景



4-4-學員上課一景



5-5-學員上課一景



6-6-學員上課一景

南部班



7-7-學員上課一景



8-8-學員上課一景



9-9-學員上課一景



10-10-學員上課一景

長照復能服務操作指引簡介工作坊

本會本年度辦理長照復能服務操作指引簡介工作坊課程，分享專業團隊的計畫成果，透過演講及跨領域案例討論，說明復能服務操作指引之內容，包含：長照 2.0 復能概述、復能照顧需求與目標之引導與訂定、照顧計畫擬定與落實方式、跨專業團隊合作模式，與品質監控。透過此

分享使專業人員對於復能實務有基本一致性的執行準則，了解跨專業團隊之運作模式與架構。同時也使長照相關系所教師能瞭解我國長照 2.0 推動之復能照顧服務模式，以融入教育課程中，提升我國長期照顧品質。



11 - 11-學員上課一景



12 - 12-蔡宜蓉老師講課



13 - 13-學員分組討論



14 - 14-學員小組討論



15 - 15-學員觀賞影片



16 - 16-毛慧芬老師上課一景



17-17-學員上課一景



18-18-學員分享回饋

職能治療長照復能服務工作坊

本會本年度辦理職能治療長照復能服務工作坊課程，為強化長照體系職能治療專業人員之復能概念，以個案目標為導向、強化個案優勢、短期介入、跨專業合作、協力照顧者落實「每日生活復健」等，期望從業人員不但能落實復能原則於實務工作，為培養對於復能照顧模式具有正確知能、宣導論述、及諮詢督導能力之長期照顧職能治療師，強化如何訂定復能目標與品質監督，另以世界咖啡館圓桌工作坊方式，討論現階段推動復能服務之困境與推動策略。



19 - 19-學員分組上課一景



20 - 20-學員分組上課一景



21 - 21-學員上課一景



22 - 22-學員分享



23 - 23-學員分組分享



24 - 24-學員分 3 組討論



25 - 25-學員分組討論



26 - 26-學員分組討論



27 - 27-學員分組討論

歐緹小姐の誕生

OT 小姐林珮羽



28 - 圖一：參加第四屆 OT 愛分享

圖二：首款自己設計的兒童桌遊

圖三：香港職業治療學生大使 OTSA 來台參訪的講座

OT 與生活

職能治療師這個職稱雖然對部分民眾來說有些陌生，但也有很多夥伴們都在不同的領域上努力推廣 OT、在不同的崗位上發光發熱！！這次職能治療學會簡訊邀請到 FB 粉專歐緹小姐作者及歐緹親子創辦人—職能治療師林珮羽，目前在醫院復健科工作，也擔任學會專業推廣委員會幹事。學會簡訊小欣帶領大家一起來了解歐緹小姐是如何誕生的，以及珮羽未來的目標及期許~~

欣：您是如何找到工作及生活之間的平衡？

對我來說工作很重要，因為它占了一天中大多數的時間，而且有很多的成就感及自我價值來自工作的成果，所以花心力和時間在工作上絕對是必要的，但其實工作再怎麼重要，終究也只是生活的一部分，不是生活的全部。

我覺得要有好的生活品質，首先要學會妥善的分配時間，將工作上的事做良好的時間規劃並確實執行，如此一來才能空出其他時間，好好經營生活中的其他部分，包含興趣、家庭、感情...等。這也是我一直在努力做到的事，試著將臨床治療以及行政工作做適當的規劃，讓自己盡可能準時下班，才有時間做工作以外的事，讓生活更有意義。

欣：當初是什麼樣的契機讓您想創立粉絲專業？您是如何經營及維持呢？

從大學時期到踏入社會，我在台北住了六年左右，在台北的生活一直都很豐富，想逛街就逛街、想和朋友聚餐就聚餐，我也習慣著這種生活，對一個二十出頭的女孩來說，生活就是越精彩越好！後來因為種種原因，我回到我的家鄉新竹工作，瞬間變成每天只有醫院和家裡兩點跑的平凡人生，我發現和自己對話的時間變多了，也開始想著要怎麼利用下班後的時間，讓生活過得更有意義。仔細想想，其實從下班後到睡覺，每天大約有五、六個小時（我算是很幸運五點半就可以下班的人），這些時間除了拿來看影集、逛網拍，應該還有很多時間能做其他事。

當年網路上很多醫師創的圖文粉專，各個人氣都很高，也讓社會大眾更認識醫師的工作和背後不為人知的辛苦，但似乎還沒有一個關於 OT 的圖文粉專，當時的我覺得職能治療才是真正需要讓更多人認識的專業啊！於是，歐緹小姐就誕生了！一開始只是抱著利用閒暇時間來畫畫的想法，沒想到就這樣一下畫了四年，也從沒想過會累積這麼多粉絲，也帶給我很多意想不到的機會。時常有人問我下班後還要花時間畫畫、PO 文會不會很累，說真的我從來不覺得累，一開始我通常是有了些想法、有了想說的東西才會開始著手畫畫，所以就像是帶著很想和朋友分享某件事的心情，是很迫不及待地把想法畫出來。慢慢地，畫畫這件事變成一種習慣，每週會空出一、兩天想想有什麼能分享的(但其實有時候太忙也就算了)，靈感的來源則大多來自臨床經驗及時事新聞，例如家長常問的問題、在治療室常遇到的狀況、最近很多人討論的議題，甚至有時也成為了情緒抒發的管道，變成生活中的一部分。或許我畫的不如專業畫家這麼厲害，發文的頻率也不穩定，但我想我會持續畫下去，不僅僅是為了推廣 OT，同時也是為了讓自己的生活更有意義：)

欣：未來是否有計畫將粉專推廣到更大的觀眾群呢？是否有下一階段的目標跟計畫呢？

目前歐緹小姐粉專中的粉絲有一大部分是職能治療師或職能治療學系學生，這一直是我面臨的困境，因為我最想傳遞的對象其實是非職能治療相關的社會大眾，我當初創立的初衷就是想讓更多人認識職能治療啊！所以「如何吸引社會大眾的目光」就成為我一直在思考的問題，我出過桌遊、辦過抽獎活動，也試著從民眾的角度出發，寫他們可能有興趣的主題，試著和其他職能治療師合作，推出更豐富且專業的內容，有些成效很好，當然也有些不如預期。我不敢

說自己成功做到，只能說我一直在推廣職能治療這條路努力著，也期待有更多 OT 能和我一起在這條路努力，一個人的力量或許很小，但我相信一群人的力量就不容小覷，一定能讓更多人認識職能治療。

另外，我從畢業到現在一直在生理及兒童領域工作，也對早療工作投入最多的心力，幾年的經驗累積下來讓我體認到和家長、老師衛教的重要性，因為對孩子來說家長和老師才是在生活中陪伴他們的人，因此最近成立新的線上平台「歐緹親子 Parent n kid」，除了推廣職能治療外(名字直接取 OT 的諧音)，更希望透過文章及影片將我們所學的觀念及資訊傳遞給更多家長，藉此幫助更多家庭及兒童成長。未來也計畫辦更多的講座及親子課程，讓職能治療的介入不限定在醫院，而是能幫助到所有在生活上遇到困難的孩子及家長。

欣：最後，是否有想對 OT 夥伴們說些什麼呢？

身為職能治療師其實很幸福，因為我們的工作可以很有成就感，也可以很有趣、很有創意，因此千萬不要劃地自限，試著勇敢的去嘗試，去追尋你喜愛的方向。畢竟職能治療師的責任就是在協助個案完成對他們來說有意義的事，所以千萬別忘了也要讓自己的生活充滿意義：)

OT 腦力激盪俱樂部聚會紀錄分享

《黎亞：從醫病衝突到跨文化誤解的傷害》

本書作者:安·法第曼 Anne Fadiman 以苗族幼童李黎亞及其家族為主軸，兩個差距甚大的文化在治療過程中產生的衝突與誤解，所遭遇到的歧視和不同文化相遇的衝突。約翰霍普金斯、史丹佛、耶魯、倫敦等 50 所以上大學指定閱讀探討醫病關係與文化衝突的經典之作。



本書原文書名 *The Spirit Catches You and You Fall Down*，直譯為「神靈抓住你，你就倒下」，苗人眼中的癲癇發作，是被神靈附身的結果，癲癇患者因此得以與天界溝通，社會地位也格外崇高。受過醫學相關訓練的職能治療師，雖不下診斷，也不直接處理疾病，然與病人及家屬合作，處理診斷後遺症帶來的功能退步或喪失，如能瞭解不同文化的觀點，有助於臨床面對不同家庭時保持開放與接納心態。本書已是英美多所大學指定為跨文化醫學閱讀材料。作者安·法第曼實地走訪醫院與社福機構，更深入苗族李家，與之建立深厚友誼，為了解這件醫病衝突始末。在她的細膩觀察下，各方觀點逐漸交織成複雜而立體的呈現。人人都愛黎亞，卻人人都救不了黎亞。當行醫所仰賴的科學精神，成為阻礙溝通的高牆。醫病之間，是否有互相理解的可能？精彩的故事，推薦給各位治療師。

1980 年代的美國已是醫學的翹楚，加上文化的強勢，面對苗族「非理性」、「不科學」的反應時，書中的醫護人員先是帶著一種知識落差、貶低的眼光，甚至直接否定對方的文化和價值觀，而造成更多的衝突。在醫師和父母雙方都已在各自的崗位盡力，也都給黎亞各自覺得最好的照顧，卻因為語言、觀念的不同而無法有共識。醫師所認為的醫學知識，最後卻也無法解釋黎亞為何在腦死的狀態下仍活著（或這樣不算真的活著），相反的，黎亞在他父母眼中仍是一個寶貴的生命，這也許也是現代醫學和傳統對生命看法及態度的不同。而後記中提到黎亞父母對兩位照顧黎亞的醫師的諒解，甚至給予擁抱，令人感動，也顯現了最後作者的重點，他們終於找到共同的語言。

西方文化以美國為例，辯論很常見，認為真理越辯越明，也較相信人定勝天；而東方對大自然的態度較講求和諧、永續性。故當黎亞因父母不聽醫囑未服藥而被醫師判斷對黎亞生命有危害，被強制帶到寄養家庭時，父母縱然難過，卻沒有更激烈的行動，而是交給上天，相信仍有更大的掌權者。另外也很佩服醫師夫妻檔，雖然黎亞父母時常不遵指令和配合，他們仍不厭棄黎亞，一樣盡力治療，及至黎亞變植物人後仍被照顧得很好，他們才諒解黎亞的父母。身為 OT 也需要多方了解

個案及其家庭，即使使用的是相同的語言，仍需特別考量文化上的差異－記取這故事的教訓，更多了解及思考，才能更全面與病人及家屬合作，互相獲益。

友會交流



29-108 年 3 月 17 日社團法人中華民國職能治療師公會全國聯合會第 6 屆第 3 次會員代表大會-本會周美華秘書長代表出席

108 年 3-5 月社團法人台灣物理治療學會、台灣復健醫學會、社團法人台灣長期照護專業協會、社團法人中華民國物理治療師公會全國聯合會、臺灣臨床心理學會、台灣小兒神經醫學會等會員大會，本會贈花致意，並祝賀大會順利圓滿成功。

108 年 3 月 17 日社團法人中華民國職能治療師公會全國聯合會第 6 屆第 3 次會員代表大會，本會周美華秘書長代表出席。

108 年 3 月 24 日社團法人台中市職能治療師公會第 3 屆第 2 次會員大會暨聯誼餐敘活動，本會楊國德常務監事及周美華秘書長代表出席。

108 年 6 月 16 日社團法人新北市職能治療師公會第 4 屆第 3 次會員大會，本會黃上育副秘書長代表出席。

第 17 屆第 11 次理監事聯席會議紀錄

社團法人臺灣職能治療學會第 17 屆第 11 次理、監事聯席會議紀錄

會、日 期：108 年 3 月 16 日（星期六）上午 9:00-12:00
 會、地 點：臺大公衛大樓 403 教室（臺北市中正區徐州路 17 號 4 樓）
 參、主 席：張理事長所基(Zszen)、黃常務理事寧宜(代) 記錄：李永輝秘書
 幹、出（列）席人員
 出席理事：周曉雲(Zoos)、羅鈞令、張麗敏、蕭小菁、呂淑貞、廖振顯、王淑純、張 或 紀廷宏
 出席監事：楊國德、黃益芳、廖宜蓉
 列席人員：劉美華、黃上賓、陳官皓、陳欣隆
 請假人員：孫清平、陳顯勤、張瑞亮、毛慧芬、黃慶凱、陳建輝
 註、主席致詞：(略)
 性、報告事項
 一、提請確認第 17 屆第 10 次理、監事聯席會議紀錄。
 主席批示：同意備查。
 二、上次會議列會案處理情形報告
 辦理等級：A 已執行完成；B 未依期執行；C 延期中；D 重啟執行；E：無法執行；F：自行列管
 (處理等級為 A 視議程完成日期；B、C 視辦理進度完成日期)

列 會 案 號	前次決議事項	執行單位	辦理情形	主席批示
10703 10-2	請列入明年事項： 1. 蒐集各校各領域的實習單位名單。 2. 請專業發展委員會擬訂社區職能治療定義，並列出各議題。	專業品質委員會 專業發展委員會	等級：B 1. 預計 6/30 執行完畢。 2. 於本次會議報告，詳如陸、報告事項十、(二)，預計 3 月完成。	繼續追辦。
10709 29-2	請於下次理監事聯席會議報告： 1. 請先計算本會每年能派駐專業的数量，避免不超過自身財力的數量。 2. 明年如可以考量 107 年協理的金額是否增加管理費額度。	專業管理委員會	等級：A 於本次會議報告，詳如陸、報告事項九、(一)、(四)。	請秘書處建立專業管理費得年度增長 18 個月固定跟蹤期限機制。
10712 15-1	1. 請秘書處詢問網域若需修改需要多少費用。 2. 請跟華藝公司確認合約。	秘書處	等級：A 1. 網站公司回覆可將需修改的名稱從所給他們，因為需要確認欲修改的名稱有沒有其他單位使用，他們可以免費幫我們轉移，而原網域就從它自動	解除列管。

1

			到期不再續約，現有網域到期日為 109 年 5 月 31 日。 2. 與華藝公司確認過，如果自行在官網上截止則有不會違背合約。	
10712 15-2	「臺灣職能治療學會發表學術論文獎勵辦法」、「獎勵發表論文通過辦法」 請學術發展委員會協助提出臨床職能治療師投入學術研究，投稿本會雜誌及以研討會發表為方向，請秘書處整理論文相關規定辦法給學術發展委員會於下次會議提出修正版本。	學術發展委員會 秘書處	等級：B 1. 秘書處已於 3/11 整理論文相關規定辦法給學術發展委員會。 2. 修正版本作業中。	請於下次會議提出修正版本。
10712 15-3	本次入會申請簡 一、學生會中有一部分為研究生，經會員文義研究學生會學生會員，請秘書處再次檢視並通知繳納會費，並確認審查流程是否有問題。 二、修正本次入會申請後，通過個人會員共 12 位、學生會員共 1 位、專業會員共 1 位、舊會員共 4 人會員。 (一) 再成為非職能治療學系畢業之研究生，故無法為學生會員。 (二) 李沛琦、陳清宇、鍾明鴻已有職能治療師證照，修正為個人會員。 (三) 謝佳敏為樹人醫護專科學校畢業為職能治療生，修正為會員。	秘書處	等級：E 1. 已檢閱，送簡辦、通知繳納會費。 2. 已函陳及確認本會「入會審核流程」沒有問題。 3. 謝佳敏擁有職能治療師證照，將修正為個人會員。	請自行列管。
10712 15-4	理監事聯席會議是否同意理監事以觀望參與。 2. 同意以觀望參與，但需限制比例及次數，每人每年 1 次，1 次會議最多 2 人觀望參與，原則上以申請先後為主，遠距離	秘書處	等級：C 1. 預計於 108 年 11 月 3 日第 18 屆第 1 次會員大會提案討論。 2. 屆時確認後，修	請於下次理監事會議提案討論。

2

可為優先，提出申請後應即 地當次使用也等。並 2. 於 108 年會後大會提請修訂章 程中有關理監事會議出席以視 與參與之規定，通過後，再 報內政部核備。 3. 下次就要修改各會理監事會 議事規範。	代本會理監事 會議事規範，並 開始落實執行。 3. 規行議事規範 詳細附件。 4. 已呈報中，請於 下次理監事會 議提出次修改 版本。
--	---

二、理事會報告

- (一) 11 月 14 日本會所主辦接受商業大樓自開 107 年度第 3 次區分所有權人會議，由陳光華
秘書長代表出席。會議重點：本人接獲陳光華已修繕完畢，管理修繕工程已發包進行中。
討論請陳光華秘書長報告，決議由陳光華秘書長負責執行。決議本人接由陳光華秘書長
陳光華秘書長。3 月 4 日召開 107 年度臨時區分所有權人會議，由陳光華秘書長代表出席。
已順利完成本大樓管理委員會主任委員移交儀式。
- (二) 11 月 15 日臺灣居住長期照顧聯盟協會會員大會，恭賀王宏雄副總裁當選理事長。
(三) 12 月 17 日臺北市政府公會會員大會，由黃小賢理事代表出席。
- (四) 12 月 27 日財團法人中華醫藥中心召開「辦理遠端教育訓練指導事宜會議」，由王宏雄副
理事長參加。

3. 會議重點

(1) 專任護理師之專業發展規劃

課程名稱	課程簡要	課程 時數	建議授課師資
護理服務基本觀念	長期照顧的促進政策 護理之意義與服務運作模式(含操作態 引介)	3.5 1	衛生福利部 「長期護理服務運作 指引」計畫主持人(員)
護理服務時專業團隊 之角色功能與倫理議 題	1. 醫師在護理的角色功能 2. 牙醫師在護理的角色功能 3. 護理師在護理的角色功能 4. 職能治療師在護理的角色功能 5. 物理治療師在護理的角色功能 6. 語言、聽力治療師在護理的角色功能 7. 營養師在護理的角色功能 8. 心理師在護理的角色功能 9. 呼吸治療師在護理的角色功能 10. 藥師在護理的角色功能 11. 社工師在護理的角色功能 12. 照顧服務員在護理的角色功能 13. 轉介評估人員在護理的角色功能	4.5	各學會推薦專業人員
以個案為中心之護理 需求評估	護理評估與照顧計畫 護理服務流程與相關資源連結	1	待討論
【分組案例討論】護理 訓練之目標訂定與計 畫擬定	溝通與規劃個案服務目標 制定與管理護理訓練計畫	2	待討論
【分組案例討論】護理 訓練教學之技巧與成	個案及照顧者服務技巧 護理個案成效評估及品質監控	2	待討論

延評估		
時專業團隊整合與溝 通	時專業整合與溝通技巧(含照顧員)	1 待討論
師資培訓課程	個案討論技巧與注意事項	1 待討論

(2) 培訓種子師資之對象與資格規劃

對象	訓練及認證資格條件
觀察員 觀察指導	1. 各縣(市)附設中心推薦。 2. 專員年資 2 年以上；督導專員 3 年以上。 3. 認定或長期服務人員 Level III 訓練課程。
1. 專任觀察師	1. 各縣(市)附設中心推薦。 2. 認定或社區整合型服務中心(人)附設人員專業訓練課程。
授課長照護理師輔導 專服務(C 碼)之各縣專 業人員	1. 各縣(市)會推薦。 2. 認定或長期服務人員 Level III 訓練課程。 3. 須領有各專門職業專事人員執照登記。 4. 需有 5 年專業相關領域之工作經驗，並有 3 年長期服務經驗。 5. 近 2 年內有教學或演講經驗者。

2. 討論決議

- (1) 原訂課程係為初階四階課程，不適宜做為師資教育訓練課程，下次主幹單位會提出新
的課程大綱，再召集各專業代表討論之。大家建議，以工作坊形式，二天課程，包含
可製作教學 PPT，講透護理概念與操作，案例討論與研習之訓練。

- (2) 另大家反對另外增設護理師「認證」，且預定訓練名額專業僅提出 2 名，無實習
成果，此師資培訓課程，衛生福利部會亦在辦理一席，建議各專業依據上述課程大綱
自行辦理，之後可提供師資名單。

- (五) 13 月 9 日本會邀請 10 所學校護理師學會/科本組及中華民國職能治療師公會全國聯合
會理事長計 15 位於中山醫學大學五心樓 1823 教室召開「108 年度職能治療教育高峰會
會議」，由張玲惠理事長主持。

會議重點：提案討論事項議題及決議如下。

案由一：提請討論職能治療學系 108 學年度大四實習各樣次實習日期案。

決 議：

- 一、建議 108 學年度大四實習時間為第一梯 7/15-10/4、第二梯 10/21-1/10、第三
梯 2/3-4/24，休息實習時間 5/4-5/29，請各學校自行與實習單位協調。

- 二、以每年 7 月第 2 週及 7 月中旬以後為訂定原則，請秘書處於每年 9 月初提出下
一學年度之時間及參加各學系。

案由二：提請討論社區職能治療實習的現況、推動與策略。

決 議：大家同意此項實習模式是主要推動方向，並都希望品質能提升，應該請學校
有比較大的自由空間去規劃，不論何種形式都應開放，讓學校可以視其資源
去規劃相關的內容。

案由三：提請討論修改職能治療執照考試科目案。

決 議：同意此修改方向，職能治療技術學中的社區職能治療考題比例提高至 40% 至
60%，職能治療學或職能治療基礎學，後續由任務小組召集各代表共同
會討論。

案由四：提請討論修改社區實習單位的標準案。

決 議：「專門職業及技術人員高等考試職能治療師考試實施規定基準」第二點實習場
所，係指第(一)款，並加上「應實習時數至少 24 週在衛生福利部所指定的教學
醫院」，第(二)款即刪除。請學校協助，學校自我管理，本會透過課程評鑑把

開。

蕭育正：提請討論國考實習之領域與實習時數規定是否可再彈性。

決議：繼續討論，請王副理事長帶回全聯會進行討論，下次會議再提出。

蕭育正：提請討論Entry Level OT Master Program。

決議：同意辦理。

蕭育正：提請討論各級 OT master program 增加課程。

決議：因各校資源及程度不同，請各校參考並考慮增加課程。

蕭育正：提請討論如就業市場，增加職能治療師就業機會之方法。

決議：全聯會已行文相關單位及說明一併內容，說明二連帶回全聯會討論。

四、秘書長報告

(一)目前會員人數：共 1,020 人。(截至 3 月 31 日)比 12 月 15 日減少 95 人(9.2%)。

1. 108 年繳費會員人數：共 407 人(45%)，比 12 月 15 日減少 84 人(20%)。

(1)個人會員—833 人(81.2%)，專會員—18 人(1.7%)，學生會員—69 人(7%)。

個人會員比 12 月 15 日減少 69 人(7.4%)。

(2)會員男女比例—男 312 人(31%)；女 708 人(69%)。

(3)此次申請入會人數：個人會員 15 人，比 12 月 15 日減少 13 人。

2. 尚未繳交會費人數：553 人(107 年未繳 378 人、108 年未繳 175 人)，預計個別寄發催繳信件給尚未繳交 106 年及 107 年會費的會員。

年度	個人會員	專會員	學生會員	贊助會員	總計
107	332	8	38	0	378
108	192	4	0	0	196
總計	484	12	47	0	553

3. 寄發 105 期雜誌時再次提醒會員繳交 106 年至 108 年常年會費。

(二)內部會議

1. 12 月 17 日、1 月 7 日、1 月 21 日、2 月 18 日、3 月 4 日秘書處會議。

2. 1 月 14 日、2 月 26 日 WPOOT 課程標準修訂小組會議。

3. 1 月 19 日政策法規會議。

4. 1 月 29 日專業及財務委員會聯合會議。

5. 2 月 23 日學術發展委員會會議。

6. 2 月 25 日臺灣 OT 課程審查會議。

(三)重要公文

1. 12 月 18 日衛生福利部國民健康署來函，檢送 12 月 10 日下午召開「高齡照顧臺灣計畫平台會議」紀錄 1 份。

2. 12 月 28 日勞動部來函，同意補助 108 年公益服務團體舉辦辦理促進就業對象及就業弱勢者就業計畫。

3. 1 月 3 日衛生福利部國民健康署來函，「107 年勞動生活輔導計畫」(採購案號：B070306)之需求成果報告檢送。

4. 1 月 3 日勞動部勞動局來函，貴會承辦本署「失智症政策諮詢服務平台及就業輔導資源宣傳」採購案，同意標款。

5. 1 月 4 日國立臺灣大學醫學院來函，同意修正「生物醫學期刊數位化計畫合作內容」。

6. 1 月 7 日臺灣護理學會來函，辦理「兒童聯合評估中心計畫專案管理計畫—108 年後續擴充」計畫，提升縣市單級評估及兒童發展聯合評估中心管理效能，應請貴會協助推廣相關領域之專家學者名單，已於 1 月 23 日函復。

7. 1 月 14 日考選部來函，各職等管理法規增訂限制性前置條件及各項專業職等及技術人員相關規定之可行性，請 108 年 2 月 27 日前惠台呈見，已於 2 月 27 日函復。

8. 1 月 14 日衛生福利部來函，為了解長期照顧服務分署業務情形，請於 108 年 1 月 25

日檢閱本部 107 年 12 月 21 日函部聯字第 1071062869 號函，檢送繼續教育積分審查作業辦法等件，已於 1 月 15 日函復。

9. 2 月 16 日考選部來函，為擬訂專門職業及技術人員考試基於平等互惠免應試科目與考試階段之認可原則，敬請於 2 月 27 日以前惠台呈見，已於 2 月 27 日函復。

10. 1 月 25 日衛生福利部國民健康署來函，委請貴會辦理「107 年預防及延緩失能輔導網絡計畫」(採購案號：B070306)案完成驗收結算，請速呈報 3 期款項，俾辦理撥款事宜，已於 1 月 28 日函復。

11. 1 月 29 日衛生福利部來函，有關會費辦理 107 年度長期照顧服務人員獎勵管理人員專業課程繼續教育訓練計畫，長期照顧服務專業人員人力(JEY011)專業課程(職能治療師)期未結報 1 案，經本部審查符合同意結報案經付第二期款。

12. 1 月 31 日衛生福利部來函，有關會費辦理本部 107 年度「發展失能後能服務操作指引」採購案(案號：M071376)，業經本部 107 年 12 月 24 日驗收完成，並實行第 2 期款。

13. 2 月 11 日衛生福利部來函，修訂「醫院評鑑及教學醫院評鑑委員會遴選要點」，並自即日起生效。

14. 2 月 13 日衛生福利部來函，有關會費申請本部 108 年度續(續)辦理護理師衛生事務計畫之「參與 2019 年日本作業療法士協會在臺灣舉辦 53 週年慶年會及臺日交流論壇等活動」案，經審查本部同意結報本案經費費用。

15. 2 月 14 日衛生福利部來函，辦理 108 年至 111 年醫院評鑑及教學醫院評鑑委員繼續訓練及進修事宜，請會費說明財政辦理，已於 2 月 23 日函復。

16. 2 月 19 日衛生福利部來函，提議修正職能治療師法第 12 條說明 1 案，本部業經審。

17. 2 月 25 日考選部來函，專門職業及技術人員高等考試職能治療師考試自 110 年起恢復每年舉辦 1 次考試。

(四)公告訊息

1. 公告「第 11 屆職能科學論壇」簡章，原定 11 月 24 日辦理，因連日連假，日期改至 108 年 1 月 19 日，已辦理完成。

2. 公告「108 年度職能治療師實習訓練」簡章，北部區及南部區改至 2 月 23-24 日舉行，已辦理完成。

3. 公告「特種教育學生之職能治療性健康促進策略與臨床考量」簡章。

4. 公告【進階課程-上午】特種教育學生之職能治療性健康促進策略與臨床考量簡章。

5. 公告 JN07-「第 53 回日本作業療法學會」以及「第 2 回日本-台灣作業療法シンポジウム」。

6. 公告 108 執行面職能再設計專案單位，授予資深專員 2 名；中高級專員 2 名。

7. 公告本會編制中僑公告 JADT-「第 53 回日本作業療法學會」以及「第 2 回日本-台灣作業療法シンポジウム」，共 10 名。

8. 公告執行面職能再設計專案單位服務員中心本會公告。

9. 函請公會中華醫學會心理治療學會-五場訓練工作坊。

10. 函請公會社團法人臺灣視覺健康專業服務協會-108 年會員大會暨視覺障礙者視覺健康發展研討會。

11. 函請公會社團法人中華心理衛生協會-2019 第 2 屆國際心理健康發展高峰會論文發表徵件。

12. 函請公會社團法人政府-108 年度特種教育專業人員第 1 次甄選簡章。

(五)秘書長建議的議程關於 107 年 12 月 31 日職能。

(六)本會開始修改章程：新條開始進行討論上資料秘書長報告。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

五、重要報告：同意簡章。

- 因應人力之現況，本會已於 107 年 12 月 26 日聘僱高教授。
- (二)醫學會來函徵詢 IT 職能 IT 訓練計畫內容的修訂建議，本委員會針對「新進人員適應訓練」及「機構負責人訓練」提供建議，並於 108 年 2 月 1 日回復醫學會。
- (三)更新「臨床實習教學中心章程-社區領域」，由於日前理監事會業已通過社區臨床實習教師認證辦法，本委員會也更新社區實習負責人及臨床師資相關要求，後續再請各校協助小組擬訂建議。
- (四)彙整 3 月向教育高峰會議 entry-level IT 成立，考慮社區實習單位規定爭議題之意見或意見，並呈報相關議題。
- 主席提示：同意簡章。
- 六、學術發展委員會周映君主委報告
- (一)公告「第 23 屆學術研討會」簡章，原定 11 月 28 日辦理，因適逢選舉，日期改至 108 年 1 月 18 日，已辦理完成。
- (二)公告「108 年度臨床治療社區實務教師研習課程」簡章，北部地區南部地區及 2 月 23-24 日舉行，已辦理完成。
- (三)「108 年度急性性急慢性腎臟病臨床治療課程」中部區預計於 4 月 23 日開課，南部區預計於 5 月 18 日開課，北部區預計於 8 月 11 日開課。
- (四)12 月 23 日學術發展委員會會議。
- (五)108 年繼續教育積分申請，目前申請團體共 43 件，個人共 3 件。
- (六)108 年長期照顧積分申請，目前申請團體共 3 件。
- 主席提示：同意簡章。
- 七、國際事務委員會周顯志主委報告
- (一)107 年 12 月報關 WFOF 中山醫學大學及成功大學兩所學校的職能治療學系之課程通過。
- (二)107 年 12 月申請衛生福利部計畫補助參加編制日本年會，臺日交流論壇及東亞職能治療策略會議。
- (三)108 年 1 月國際事務委員會討論並擬定以專科專期補助參加 9 月編制臺日會議之辦法並公告。
- (四)108 年 2 月報關 WFOF 個人年費繳交。
- (五)108 年 2 月衛生福利部計畫補助臺日會議機票費 90,000 元。
- (六)108 年 2 月申請外交部計畫補助參加編制日本年會，臺日交流論壇及東亞職能治療策略會議。
- (七)108 年 2 月討論並完成 WFOF delegate annual report。
- 主席提示：同意簡章。
- 八、財務委員會陳顯勳主委報告，由臺上副秘書長代表報告
- (一)107 年 1 月至 12 月財務報告。
- (二)107-108 年各樣報收支狀況。
- 主席提示：同意簡章。
- 九、專業管理委員會張成玉主委報告
- (一)106 年到 107 年各樣報支之管理費與補助款狀況，如附件 1。
- (二)修正專業收入收支管理費點數及專業收入管理費比例分配，如附件 2。
- (三)修正專業收入之附屬人員管理辦法，如附件 3。
- (四)108 年各樣報支，如附件 4。
- 主席提示：同意簡章。
- 十、專業推廣委員會蕭小菁主委報告
- (一)日本富士山先生台分享職能治療經驗與經營，10 月 30 日派員參加國際推廣工作。
- (二)職能治療 IT 發明簡章：

5

清單	語言	主責	預計完成日期	Next step
臺灣職能治療學會簡介	中、英文	專務主委 蕭小菁	3 月	修訂與製作宣傳單張
職能治療的定義	中文	107.12.15 理監事會議討論	3 月	英文版，收網頁
社區職能治療	中文	專務副主委 陳德輝執筆 推廣專委 曾俊均	3 月	
職能正義	中文	107.11 月理監事會議討論	3 月	友嘉環境藝術，包括封面、標題、謝詞與序

- (三)108 年 2 月 17 日出席臺北市政府職能治療師公會大會，職能發展，公告本會年度或就宜傳單。
- 108 年 2 月 17 日出席臺南市職能治療師公會職能發展，公告本會年度或就宜傳單。
- (四)臺灣新生兒科醫學會、護理師公會全聯會、臺灣護理學會、臺灣物理治療學會、中華民國醫師公會、中華民國職能治療師公會全國聯合會、臺灣物理治療學會年會暨學術研討會、並建議秘書處整理公開清單符合本會發展與經營方向。
- 主席提示：同意簡章。
- 十一、政策法規委員會紀廷哲主委報告
- (一)職能治療師法修訂事宜，與全聯會聯合討論，如窗口職報告。
- (二)函復考選部有關其他國家平等及意識考試事宜。
- (三)函復考選部有關性侵害者考職能治療師執照問題。
- (四)參與衛生福利部醫事司討論及提報職同意函。
- 主席提示：同意簡章。
- 十二、WFOF 課程標準修訂小組與滿平日數人提報，由周映君主委代表報告
- (一)本小組委員本年已開 2 次共識會議大抵完成對的臺灣職能治療師養成教育課程審核標準共計 58 項，4 至 6 月將再開會討論完成新課程審核標準的修訂，以便提 6 月份理監事會議通過。
- (二)各校 WFOF 課程審查：臺大 IT 學系於今年 1 月所提審 WFOF 課程，本次由學術發展委員會周映君主委擔任審查召集人，目前已於 2 月 25 日完成一審並將審查意見寄回臺大 IT 學系，待回覆後再進行二審。
- 主席提示：同意簡章。
- 十三、雜誌編審小組馬麗麗副主委報告
- (一)本會雜誌第 26 卷第 2 期已送印。
- (二)本會雜誌編審不足，請大家多多投稿。
- 主席提示：同意簡章。

五、提請討論

案由一、提請討論 107 年度工作報告、收支決算表、現金出納表、資產負債表、財產目錄、基金收支表、108 年度工作人員薪資表等財務報告。 提案人：張理事長玲慧

明：詳如附件。通過後預計 108 年 3 月 31 日增補送內政部報關。

決議：通過。

案由二、提請討論修正專業收入收支管理費點數及專業收入管理費比例分配。

提案人：張主委或

明：專業收入收支管理費點數應至令已 1 年有逾，於 108 年 1 月 25 日專業管理委員會會議修正辦法，並訂定專業收入管理費/補助款比例分配原則，如附件 2。

決議：修改如下列後通過。

6

- 一、收支管理費酌減十點修改為「專帳處理使用支專費併存均表」。
- 二、專費收入管理費/撥款比例分配原則之二、結餘款第1點的(1)、(2)內加上「至少」兩字。

案由三、提請討論修正專費專任的聘僱人員管理辦法。 提案人：張玉春或

- 說明：一、專費專任的聘僱人員管理辦法中未能載明專費人員之聘僱規則，擬於該辦法第一點後加入聘僱規則(附件3)。
- 二、延聘型專費：在場專任人才不充足及為順利執行計畫的情況下，擬在專費專任的聘僱人員管理辦法中，增列於年度專費尚未核定前專任工作人員的續聘或解聘，擬於專費專任的聘僱人員管理辦法第一點後加入聘僱規則(附件3)。

決議：通過。

案由四、提請討論考選部職能治療實習認定基準中，關於社區實習場所之定義與規範。 提案人：吳玉春等

- 說明：一、教育高峰會議中建議實習場所修訂為「至少24週在評鑑合格之醫療院所」。
- 二、在原本的考試實習認定基準中，二、實習場所之第(二)款刪除，改為至少24週職能治療實習單位需為衛生福利部認定之教學醫院，該修訂亦參考物理治療師之規定。

- 建議：一、修改實習場所規定如說明二。
- 二、在評鑑合格醫療院所之外的實習場所，是否也應具備基本規範？例如獲得政府立案且有接受督導之單位，或是以師資資格來規範實習品質(如下)。
- 三、評鑑合格醫療院所與非之實習場所，臨床師資的要求如上須有臨床教師或社區實務教師資格(前身為教學醫院，後者為社區單位)，方能指導實習學生。
- 四、是否有決議：是否先行跟考選部提出更寬的要求？
- 決議：建議二不通過。另酌修改如下所列建議。
- 一、將實習場所修訂為「至少24週職能治療實習單位需為衛生福利部認定之教學醫院」。
- 二、刪除第二項實習場所之第(二)款。
- 三、實習學科第四列改為「社區職能治療」。
- 四、第二項修改為實習「單位」課程負責人。
- 五、第三、四項將「或長期照顧」字樣刪除。

案由五、提請討論修正 entry-level master program。 提案人：吳玉春等

說明：教育高峰會議中由代表有異議同意暫不建立 entry-level master program。後續相關單位與法規仍可再修改，是否可開始進行？

- 建議：一、雖然高峰會議當天有全體副理事長代表出席，本會是否仍應再請全體確認這個提案全體同意。因為未來要去修改法規等，可能相關單位仍會請全體出席，達到大多數人或團體的共識，較易推動後續的修訂通過。
- 二、向考選部提出修改職能治療師執照考試之應考資格？
- 三、配合應考資格的修正，是否需向教育部說明，設置職能治療師碩士班的需求，以本認可。

決議：同意。後續請依理事長指示和規劃成立任務小組再推動。

案由六、提請討論臨床實習教學單位審核表社區部分。 提案人：吳玉春等

說明：臨床實習教學單位審核表目前已討論四項部分，建議社區部分請長照小組進一步

建議修改，校長原小組修改與專委會再確認後，如附件。

- 建議：通過後，則與其他二項統一併公開給各校與實習單位參考使用。
- 決議：修改如下所述建議通過。請與生理、心理、兒童二領域一同有給各校與實習單位參考使用。
- 一、標題改為「臨床實習教學單位自評表」。
- 二、生理、心理、小兒專表亦需改為自評表。
- 三、審核結果改為「自評」結果。
- 四、第二項第5.2項新增「建議」兩字。
- 五、第二項第1.1項及2.1項「或長期照顧」字樣刪除。
- 六、第四項第1.2項「治療」字樣刪除。
- 七、實習指導員表的事務專責學校修改為「專業養成教育畢業學校」。

案由七、提請討論新增主任秘書室。 提案人：張理事長珍慧

- 說明：一、經評估擬增加主任秘書室職務，如協助專責行政事宜、核對居家事項、收發文書及轉辦、繼續教育課程分發等事，以利秘書處落實執行各委員會開會事項，上開職務將與主任秘書、秘書交辦事項。
- 二、依據本會專任工作人員管理辦法規定，每月薪資按職務等職級薪額計算標準發放，待遇包含薪資給付標準類別，如佔9個月學士所定薪資費用內28萬3,888元，加上勞健保及年終獎金，合計約新台幣37萬1,682元。

建議：以專費方式聘用，合約以短聘至108年12月31日為宜。

決議：通過。

案由八、提請討論本會大樓管造修繕工程支付分攤費用案。 提案人：張理事長珍慧

說明：大樓管造修繕工程已接近完工，剩下大氣板屋架、公有系統屋架等1,250,488元，按分期款已付50%，5樓部分未付85,888元，扣除大氣板屋架及屋架1式38,888元，合計15,888元，再4戶佔比數比例分攤費用，各需需支付17,791元。

建議：擬請同意支付分攤費用17,791元。

決議：通過。

案由九、提請討論本會大樓5樓公用廁所修繕支付分攤費用案。 提案人：張理事長珍慧

說明：本會5樓4戶使用的公用廁所需整修，目前已將廠商報價估價及報價，所需經費約146,888元，按分期款已付50%，5樓部分未付85,888元，扣除大氣板屋架及屋架1式38,888元，合計15,888元，再4戶佔比數比例分攤費用，各需需支付17,791元。

建議：擬請同意與報價修繕完工後後支付本會分攤費用。

決議：通過。

案由十、提請討論本會國際顧問108年9月6-9日無國界參加顧問日本年會、臺日交流論壇、東京國際治療策略會議及臺日合作策略會議等活動案。 提案人：張理事長珍慧

- 說明：一、日本顧問臺日交流論壇活動，已由國際事務委員會積極尋找及爭取衛生福利部、外交部等會外經費補助出席費用。
- 二、區區提升本會理事董事國際觀，臺日交流活動，以及臺日合作策略會議108年輪到本會主辦，希望增加本會代表參加討論合作方向之特定任務，需本會額外補助。
- 三、本會臺日合作策略會議在108年9月間舉行，由台灣主辦，2010、2017年由臺北台日合作會議於台灣舉行，10年來已近十人參與，因此今年希望能除了學術編組與外交事務組的國際委員會代表六人外，也希望理事董事與秘書長們一同參與。

四、擬請討論參加人員優先順序及同意增派常務理監事。各委員會主委及召集人、理監事、秘書長、副秘書長等計 12 位參加，每位補助 22,000 元為上限，以經濟發展局機票、會議註冊費、住宿費等實報實銷為原則，合計約需新台幣 264,168 元。

決議：通過。

- 一、請秘書處在會議後調查報名人數，人數過多時以本會理監事年資排順位。
- 二、主要參加活動日期為 5 月 6 日，包含臺日合作策略會議、臺日交流論壇、日本年會等活動，俾與日方協調後，前述等人數允許，也需參加東京飯店治療策略會議。
- 三、關於參加日本經濟博覽會的人數應預計由國際事務委員會與日方溝通。
- 四、補助的費用內活動結束後請參加的理監事提供票據向本會報核。
- 五、住宿費最高限為 106 年 5 月 7 日至 8 月 9 日。
- 六、受補助之理監事回日期間之行程包括參與以上相關交流會議、支援日本年會期間台灣攤位的熱心宣傳、參與論壇等，提交工總報告等。

案由十一、提請通過本次入會申請案。 提案人：陳秘書長及蘇說明：個人會員：沈世榮、林政吟、張鈞堯、陳幼樺、陳淑妙、陳國龍、黃家龍、蔡如意、廖子鈞、鄭佩均、陳國希、周芝雲、羅欣儀、蘇偉倫、蘇惠峰，共 15 位。

決議：通過。

創、臨時動議：

案由一、提請討論是否同意 106 年 11 月 3 日年會時辦理國際學術研討會。

提案人：陳主席敬啟

說明：

- 一、已發函請函請各學系協助，預計舉辦 3-4 場工作坊(workshops)以及 2-4 場專題演講 (keynote speakers)，預計是法約 45 萬元，收入為 20 萬元。
- 二、已準備組籌辦小組，成員除了學術發展委員會的成員另外也包含各學系的老師，研擬籌辦小組中另分設籌備小組負責規劃宣傳。

決議：同意辦理國際研討會。本會除了固定年會支出外，最多額外支出上限為 30 萬元，另請學術發展委員會陳主席儘早擬出更詳盡的收支預算表及計畫書，以利帶給理監事檢視。

啟：下次開會時間

決議：106 年 6 月 22 日，106 年 6 月 21 日(星期六)上午 9:00。

查驗：散會

職能治療簡訊 第 106 期

親愛的會員，您好：

為不影響您的會員權益，請撥冗繳交會費。如欲加入WFOT會員，可同時繳交WFOT年費，請至ATM或網路銀行繳費。

如果您須查詢目前會費繳交年度或有任何疑問，請與秘書處聯絡，我們將竭誠為您服務。

費用 會費	常年會費	WFOT年費
個人會員	1,000元	800元
舊會員	復會第一年減免為500元	
學生會員	300元	650元
贊助會員	1,200元或以上	WFOT之友 800元
準會員	800元	
團體會員	5,000元	
※繳費方式：請以虛擬帳號方式至ATM或網路銀行繳費 銀行代碼：006-合作金庫 虛擬帳號：1347110加身分證字號後9碼(不含英文)，共16碼		

敬祝 平安喜樂

秘書處 敬啟

發行人：張玲慧

秘書長：周美華

副秘書長：陳官琳、黃上育

常務理事：呂淑貞、吳菁宜、周映君、羅鈞令

常務監事：楊國德

理事：王湑妮、張 彧、紀彥宙、陳顯齡、

黃慶凱、張鳳航、薛漪平、蕭小菁、

詹佩穎、陳德群

監事：毛慧芬、蔡宜蓉、張瑞昆、吳益芳

主編：蕭小菁、周美華

編輯：陳欣愉、李采韓、邱暘傑

發行所：社團法人臺灣職能治療學會

地址：100 臺北市博愛路9號5樓之3

電話：02 -23820103

傳真：02 -23826496

E - mail：otaroc@ms13.hinet.net

網址：<http://www.ot-roc.org.tw>¹

Facebook：社團法人臺灣職能治療學會 @otaroc1982²

郵政劃撥：07463332

簡訊網頁版連結：第 106 期簡訊³

¹<http://www.ot-roc.org.tw/>

²<https://www.facebook.com/otaroc1982/>

³<https://sway.office.com/kJrLLf8zFx0QqBYf?ref=Link>